



MARE GIOIOSO

di Sebastiano

Policy Whistleblowing in pillole

1 Cosa è una Segnalazione Whistleblowing?

La **segnalazione** è una **comunicazione formale di condotte illecite** da parte dei soggetti che intrattengono rapporti con Mare Gioioso s.r.l. riguardanti in particolare:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001, o violazione del Modello 231;
- illeciti che rientrano in alcuni specifici settori del diritto UE, quali trasporti, tutela dell'ambiente, circolazione di merci, servizi, persone e capitali, ecc.

2 Chi può Segnalare?

I **soggetti legittimati alle segnalazioni Whistleblowing** sono:

- dipendenti, anche con contratto di apprendistato, a termine, occasionale o intermittente;
- lavoratori somministrati;
- titolari di un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa;
- fornitori o appaltatori;
- lavoratori autonomi;
- tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- Stakeholder e chi, anche di fatto, svolge funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

3 Cosa rischio in caso di segnalazione?

La **Policy Whistleblowing** adottata da Mare Gioioso s.r.l. **tutela il Segnalante in buona fede da ogni atto di ritorsione** e ne garantisce la **riservatezza**.

4 Quali sono i canali di segnalazione?

Mare Gioioso s.r.l. ha attivato 2 canali di segnalazione interna:

1. **mediante Lettera raccomandata** da spedire o **Lettera a mani** da imbucare presso la sede della Società - **Comitato Whistleblowing di Mare Gioioso s.r.l. di Sebastiano** Contrada Baione s.n. 70043 Monopoli che rechi all'esterno la dicitura **"Segnalazione Whistleblowing – riservata al Comitato Whistleblowing"** (N.B. Al fine di garantire la riservatezza del segnalante, la segnalazione andrà inserita in busta chiusa al cui interno saranno inserite altre due buste chiuse, la prima contenente i dati identificati del segnalante e la fotocopia del documento di identità, la seconda contenente la segnalazione);
2. **Telefonando o lasciando messaggi vocali o di testo** al seguente n. 3890108093

5 E se preferissi confidarmi di persona?

Utilizzando i canali di segnalazione interna **potrai chiedere di essere ricevuto di persona** e potrai esporre di persona quanto secondo te è meritevole di segnalazione Whistleblowing.

6 E se non rispondono alla segnalazione?

Se la segnalazione non viene riscontrata o temi che non verrà presa in considerazione puoi procedere con:

1. **Segnalazione Esterna all'ANAC** (Autorità Nazionale Anticorruzione) tramite il canale di segnalazione esterna messo a disposizione dalla suddetta Autorità
2. **Divulgazione Pubblica** tramite la stampa, o mezzi elettronici, o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone;
3. **Denuncia** all'Autorità giudiziaria o cantabile

7 Cosa devo indicare nella segnalazione?

La segnalazione deve essere **chiara, circostanziata e basata su elementi di fatto precisi e ben delineati** e deve contenere:

- una **chiara e completa descrizione dei fatti** oggetto della Segnalazione e di **quando si sono verificati** o se ne è venuti a conoscenza;
- **informazioni utili a individuare l'identità dei soggetti che hanno commesso la violazione** e a cui si riferisce la Segnalazione;
- la natura, il contesto di riferimento e ogni dettaglio utile a descrivere **l'oggetto della Segnalazione**;
- ogni ulteriore informazione ritenuta utile per l'accertamento della Segnalazione ivi compresi supporti documentali o indicazione di testimoni o persone comunque a conoscenza dei fatti oggetto di segnalazione

8 Chi valuterà la mia segnalazione?

Mare Gioioso s.r.l. ha nominato un **Comitato Whistleblowing** che si occuperà della gestione delle segnalazioni dalla presa in carico, all'istruttoria e sino alla definizione garantendo in ogni fase la riservatezza del segnalante.

Il Comitato Whistleblowing a tal fine è stato appositamente nominato dalla Società **responsabile del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR**.

9 Quanto dura il procedimento?

Le **tempistiche del procedimento** sono le seguenti:

- **entro 7 giorni dalla protocollazione** della segnalazione il Comitato Whistleblowing è tenuto a inviare al Segnalante un **avviso di ricevimento della segnalazione**;
- **entro 3 mesi (prorogabili fino a 6 mesi** in caso di giustificate e motivate ragioni) dalla data dell'avviso di ricevimento, ovvero in mancanza dell'avviso di ricevimento dalla scadenza del termine di 7 giorni per il suo invio, **il Comitato Whistleblowing deve riscontrare la segnalazione**.

10 Come si conclude il procedimento?

All'esito della fase di accertamento il Comitato Whistleblowing potrà:

1. **archiviare** la segnalazione
2. **propone all'Amministratore Unico l'adozione di sanzioni disciplinari**

Per ogni ulteriore informazione puoi consultare la Policy Whistleblowing adottata dalla Società al seguente link www.maregioioso.it/compliance